



En su comparecencia en la Comisión de Trabajo del Congreso

Díaz plantea un “escudo laboral sólido ante las amenazas arancelarias y económicas internacionales”

- Ha lanzado este mensaje de tranquilidad respondiendo a las amenazas arancelarias y destacando el buen comportamiento del empleo en un entorno incierto
- También ha reafirmado el “compromiso diario” de las políticas de su departamento en la semana del 8M
- La emergencia de la DANA y la lucha contra la desigualdad centran la actualidad de la labor de la cartera ministerial que dirige Díaz
- Díaz ha apostado por una sociedad de los cuidados que proteja la conciliación y la corresponsabilidad
- La reducción de la jornada laboral es un reto inmediato de Trabajo que permitirá “alcanzar un equilibrio entre tiempo de vida y tiempo de trabajo apostando por empresas más modernas y productivas, garantizando su control y el derecho de desconexión de las personas trabajadoras”
- Díaz ha destacado la apuesta por la modernización de la Economía Social, un modelo justo y vertebrador de la sociedad

6 de marzo de 2025.- La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha comparecido en la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Consejo de los Diputados para hacer balance de las políticas de su ministerio y poner en perspectiva los datos del mercado de trabajo de nuestro país.

“Hoy España, junto a la Unión Europea, se enfrenta a las amenazas sobre el comercio mundial y la imposición de aranceles.

Aprovecho la ocasión, señorías, para mandar un mensaje de tranquilidad: Si estas amenazas se materializan, volveremos a poner en marcha un escudo laboral. Volveremos a proteger la economía, a las personas



trabajadoras y a las empresas, porque ésta es la mejor política económica que podemos hacer por nuestro país” ha afirmado Díaz con rotundidad.

Yolanda Díaz ha comenzado su intervención recordando a las víctimas de la pandemia ocasionada por el COVID-19, a las personas trabajadoras que dieron lo mejor de sí mismas en ese periodo y las políticas que permitieron cambiar la respuesta a las crisis para que ahora podamos responder con el cambio cultural y de modelo que suponen las nuevas herramientas que evitan acudir a los despidos traumáticos en primer término. También ha aludido a la desigualdad como elemento fundamental a combatir en nuestro mercado de trabajo.

Radiografía del mercado laboral

La precariedad, la temporalidad, la brecha de género o salarios bajos son algunas de las formas en que se manifiesta la desigualdad y que suponen un lastre para las personas trabajadoras y el tejido productivo de nuestro país.

En los últimos cinco años se ha logrado superar los 21,8 millones de personas trabajadoras ocupadas según la última EPA que ha ofrecido el INE.

Hoy tenemos 1.891.000 de puestos de trabajo más que cuando empezamos a gobernar. Suponen 1,8 millones más que la cifra previa a los gobiernos de progreso. En cuanto a las personas trabajadoras por cuenta propia, han marcado un récord en los últimos 14 años de 3,2 millones.

El mercado de trabajo también ha puesto coto a la temporalidad, del 12,4% actualmente, por debajo de la de la Unión europea en el sector privado. Es sin duda uno de los grandes avances de la Reforma Laboral que ha otorgado estabilidad al empleo. “La precariedad no era una plaga inevitable, sino el resultado de políticas equivocadas que priorizaban la flexibilidad a costa de los derechos de los trabajadores. No es un mal endémico de España. Es una elección política. Y nosotros hemos elegido un camino diferente”, ha explicado la ministra.



Compromiso diario con el 8M

En esta semana del 8 de marzo, Díaz ha resaltado que las principales impulsoras de la creación de empleo en España son las mujeres: “El 8M es un recordatorio de que la lucha por la igualdad no es solo un día al año, sino un compromiso diario. Este Ministerio tiene este compromiso diario y los demuestran que una sociedad más igualitaria no solo es más justa, sino también más próspera”.

- El 60% de los nuevos empleos estos últimos cuatro años han sido ocupados por mujeres.
- Hemos alcanzado por primera vez los 10,1 millones de ocupadas.
- Y se ha reducido la brecha salarial 4,6 puntos en los últimos cinco años. Este cambio no ha sido casual. Ha sido el resultado de políticas concretas:
- Las subidas del SMI: el 65,8% de las personas beneficiarias del SMI son mujeres.
- Los ingresos medios de las mujeres entre 2018 y 2023 han crecido 6,6 puntos más.
- Desde la reforma laboral, el empleo indefinido entre las mujeres ha aumentado en 1,41 millón de empleos.
- La tasa de temporalidad de las mujeres se ha reducido en más de 12 puntos y se sitúa en el 13,6%, también por debajo de la media europea.
- La tasa de parcialidad femenina en España está por debajo de los niveles europeos.

En colaboración con Ministerio de Sanidad seguimos trabajando para mejorar las condiciones de las Empleadas del hogar, incorporando los reconocimientos médicos, antes no reconocidos, en la cartera de servicios del Sistema Nacional de Salud.

Las personas jóvenes también son grandes beneficiarias de nuevo marco laboral. Un tercio de los nuevos empleos creados en los últimos cinco años ha sido ocupado por jóvenes menores de 30 años: 720.400 puestos de trabajo



Hay 3.203.800 jóvenes en el mercado laboral, lo que representa la cifra más alta desde 2010.

El empleo catapulta la economía

En el giro copernicano del modelo laboral hemos dado un giro de 180 grados al modelo laboral: “Hoy no es la economía quien dicta las condiciones del trabajo, sino que es el trabajo digno el que fortalece la economía. Antes, el mercado laboral dependía del ciclo económico internacional, lo que generaba precariedad e inestabilidad”.

“Hoy, es el mercado laboral el que tira de la economía y consigue que hoy crezcamos al 3,2% interanual, por encima de las economías desarrolladas”, ha reiterado.

Gestión de la DANA

La gestión de la DANA es deudora de la experiencia de la gestión de la crisis pandémica en la que se recuperó el tejido productivo en apenas 15 meses en contraposición a los años necesarios para salir de la crisis financiera que se inició en 2008.

Desde que se habilitaron los ERTE en noviembre de 2024 se han protegido a un total de **29.559 personas en 2.819 empresas**.

Al término del mes de febrero se mantenían un total de 5.162 personas en ERTE por fuerza mayor en la provincia de Valencia de un total de 1.174 empresas.

Además, Trabajo ha puesto en marcha un Plan de Empleo de 50 millones que llega directamente a los municipios afectados para reconstruir mientras se genera empleo en las zonas. Gracias a este plan los ayuntamientos van a poder contratar a 3.120 personas para que puedan reconstruir los daños causados por el devastador fenómeno.



Retos de futuro

La reducción de la jornada laboral beneficiará a entorno a 12,5 millones de personas trabajadoras, destacando por sectores los 2,4 millones de personas trabajadoras en el Comercio, 2 millones en la Industria, 1,4 en la Hostelería y 1 millón más en la Construcción, por mencionar algunos ejemplos destacables.

También hay que señalar que se aprobará el Estatuto del Becario, el Estatuto del Artista, que contemplará supuestos pioneros en materia de protección al trabajo infantil y a la propiedad intelectual, incluyendo la Inteligencia Artificial.

También se plantea como pilar la política laboral para una sociedad de los cuidados que permita la conciliación y la corresponsabilidad y la Ley de Economía Social que acaba de pasar el trámite de totalidad en la Cámara y que contiene la mayor modernización de este sector de la economía en más de una década.